

SONAE ARAUCO

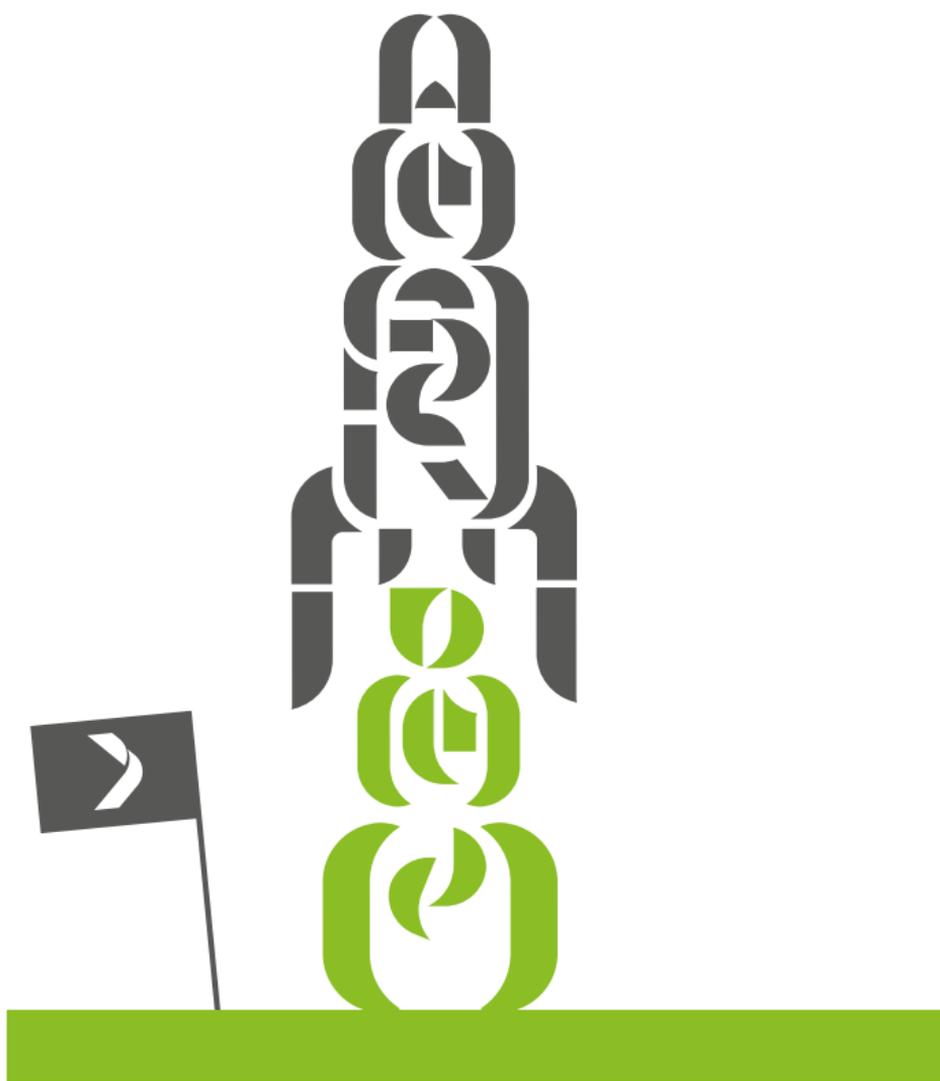


Taking wood further



ETHIKKODEX

2017





INHALT

0. VISION, MISSION UND WERTE

1. EINFÜHRUNG

- 1.1 GELTUNGSBEREICH UND ZWECK
- 1.2 VERPFLICHTUNG VON SONAE ARAUCO
- 1.3 VERPFLICHTUNG DER MITARBEITERN/MITARBEITERINNEN
- 1.4 AUSLEGUNG UND AKTUALISIERUNG

2. BEZIEHUNGEN ZU INTERESSEGRUPPEN

- 2.1. BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN/MITARBEITERINNEN
- 2.2 BEZIEHUNGEN ZU AKTIONÄREN UND SONSTIGEN INVESTOREN
- 2.3 BEZIEHUNGEN ZU REGIERUNGSORGANEN UND KOMMUNEN
- 2.4 BEZIEHUNGEN ZU GESCHÄFTSPARTNERN
- 2.5 BEZIEHUNGEN ZU MITBEWERBERN

3. DIE ETHIKKOMMISSION

4. OFFENLEGUNG VON VERSTÖßEN („UNREGELMÄSSIGKEITEN“)

VISION, MISSION UND WERTE

UNSERE VISION

**UNSERE VISION IST ES,
HOLZWERKSTOFFLÖ-
SUNGEN FÜR
EIN BESSERES LEBEN
UND EINE BESSERE
WELT ZU SCHAFFEN.**

Uns ist der Wert von Holz im Leben der Menschen wichtig. Unsere Vision ist es, nachhaltige Holzwerkstofflösungen anzubieten, die Lebensqualität verbessern. Unser Ziel ist es, die bevorzugte Holzmarke unserer Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und anderer Bezugsgruppen zu sein. Sonae Arauco setzt sich dafür ein, Holzwerkstofflösungen für ein besseres Leben, eine bessere Zukunft und eine bessere Welt zu schaffen.



UNSERE MISSION

**UNSERE MISSION IST
ES, HOLZWERKSTOFFE
ANZUBIETEN, DIE DAS
LEBEN DER MENSCHEN
VERBESSERN.**

Wir haben eine industrielle Unternehmensseele und glauben an Partnerschaften, so beständig wie Holz. Gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern streben wir nach Spitzenleistungen und langfristiger Ertragskraft. Wir arbeiten jeden Tag aufs Neue daran, die von unseren Kunden angestrebten Ziele weiter zu unterstützen, indem wir eine attraktive Kombination aus Fachkompetenz, Funktionalität, nachhaltiger Qualität, Design und Preis bieten.



UNSERE WERTE

ERFOLGSSICHERE INDUSTRIELLE UNTERNEHMENSSEELE

Mit einer langfristigen Unternehmensvision und soliden Wachstumsambitionen ist Sonae Arauco ein Unternehmen mit über Generationen währenden starken Wurzeln. Wir haben den Mut, Risiken einzugehen und die Finanzstärke, diese als neue Herausforderungen anzunehmen, in der Gewissheit, dass unser Knowhow und unsere hohen Qualitätsstandards uns immer weiter voranbringen werden.

› **HOLZWERK-
STOFFKOMPETENZ**

› **LANGFRISTIGE
UNTERNEHMENSVISION**

› **SOLIDE
WACHSTUMSAMBITIONEN**

VERBESSERUNG DER LEBENSQUALITÄT IM HOLZWERKSTOFFBEREICH

Wir entwickeln Innovationen, um ein international führendes Unternehmen in der Branche zu sein. Wir schaffen nachhaltige und erneuerbare Holzwerkstofflösungen für ein besseres Leben und eine bessere Welt über die Produkte hinaus, um zweckdienliche Lösungen zu bieten, die das Leben der Menschen verbessern.

› **NACHHALTIG UND
ERNEUERBAR**

› **INNOVATIV**

› **ZWECKDIENLICH**

ALLIANZEN SO BESTÄNDIG WIE HOLZ

Wir legen Wert auf Teamarbeit, sichere Arbeitsplätze, Kooperation und beständige Partnerschaften. Ethik und Transparenz sind in unserem Engagement gegenüber unseren Interessengruppen tief verwurzelt. Die Umwelt zu schützen, ist Teil unserer Unternehmenskultur und respektvoll mit unserem Umfeld umzugehen, hat für uns oberste Priorität.

> ETHIK UND
TRANSPARENZ

> BESTÄNDIGE
PARTNERSCHAFTEN

> GESELLSCHAFTLICHES
ENGAGEMENT



1. EINLEITUNG

1.1. GELTUNGSBEREICH UND ZWECK

Unser Ethikkodex („Kodex“) enthält eine Reihe von Standards, die auf unserem gemeinsamen Werten^[1] beruhen, an denen sich die Aktivitäten der Sonae Arauco Unternehmensgruppe (nachfolgend „Gruppe“, „Sonae Arauco“ oder „Unternehmen“ genannt) orientieren. Er gilt für jede in der Gruppe angestellte Person, einschließlich der satzungsgemäß bestellten Vorstände von Sonae Arauco, S.A. und für Unternehmen der Gruppe, Geschäftsführer, leitende Angestellte und Mitarbeiter/innen (einschließlich Zeitarbeitskräfte) (nachfolgend „Mitarbeiter“ genannt). Unser Kodex enthält Leitlinien zu Fragen der Geschäftsethik, die von allen Mitarbeitern bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit beachtet werden müssen. Er wurde nicht konzipiert, um auf jede einzelne denkbare Situation einzugehen oder als Zusammenfassung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. Keinesfalls soll dieser Kodex andere interne Richtlinien und/oder Verfahren ersetzen oder aufheben.

^[1] Die Beschreibung unserer Vision, Mission und Werte finden Sie auf der Internetseite des Unternehmens www.sonaearauco.com „Über uns“.



1.2. VERPFLICHTUNG VON SONAE ARAUCO

Sonae Arauco wahrt und unterstützt aktiv die höchstmöglichen ethischen Standards beruflichen Verhaltens im gesamten Unternehmen, wobei die strikte Beachtung des geltenden Rechts Priorität hat. Die Verpflichtung zur Einhaltung von Verhaltensstandards muss von der Unternehmensleitung ausgehen. Daher wird von allen Spitzenmanagern der Gruppe erwartet, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen, indem sie die Umsetzung dieser Standards aktiv vorantreiben und ihre Durchsetzung verfolgen und indem sie innerhalb ihres Verantwortungsbereichs die strikte Anwendung der Gesetze sowie deren Einhaltung fortlaufend sicherstellen und ihren Mitarbeitern deutlich kommunizieren, dass die Nichteinhaltung geltender Gesetze nicht nur rechtliche, sondern auch disziplinarische Folgen haben kann.

1.3. VERPFLICHTUNG DER MITARBEITER/MITARBEITERINNEN

Es ist von besonderer Bedeutung, dass die Verpflichtung zur Einhaltung dieser Verhaltensstandards von allen Mitarbeitern in allen Unternehmen der Gruppe akzeptiert wird. Da Sonae Arauco darüber hinaus länderübergreifend tätig ist, passt sich das Unternehmen den Richtlinien und Maßnahmen, die spezifische ethische Belange in diesen Ländern tangieren, entsprechend an.

1.4. AUSLEGUNG UND AKTUALISIERUNG

Bei Problemen in Bezug auf das Geschäftsgebaren müssen die Mitarbeiter immer den gesunden Menschenverstand und ein gesundes Urteilsvermögen walten lassen und im Zweifelsfall zum weiteren Vorgehen in einer bestimmten Situation um Rat ersuchen. Alle Personen, die diesem Kodex verpflichtet sind, sind dafür verantwortlich, dass die Erfüllung seiner Vorgaben anerkannt, befolgt, eingehalten und sichergestellt wird.

In bestimmten Fällen können die im Kodex dargelegten Vorgaben über die gesetzlich verankerten Bestimmungen hinausgehende oder zusätzliche Standards beinhalten. Geltende Gesetze sind in allen Belangen uneingeschränkt anwendbar, selbst wenn sie im vorliegenden Kodex nicht ausdrücklich Erwähnung finden. Ebenso tragen geltende Gesetze zu dessen Inhalt bei oder ergänzen den Kodex an Stellen, wo eine entsprechende Regelung fehlt.

Jegliche Nachfragen oder Einwände hinsichtlich der Auslegung dieses Kodexes werden der Ethikkommission vorgetragen, die für die Festlegung der Bedeutung und den Geltungsbereich seiner Vorgaben verantwortlich ist.

Des Weiteren ist die Ethikkommission für die Bewertung von Gesetzesänderungen zuständig und dafür, dem Vorstand entsprechende Abänderungen am Inhalt des Kodexes vorzuschlagen.

2. BEZIEHUNGEN ZU INTERESSEGRUPPEN

2.1. BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN/MITARBEITERINNEN

2.1.1. RESPEKT, VERANTWORTLICHKEIT UND KOOPERATION

Beziehungen zu Mitarbeitern beruhen auf der Achtung jedes Einzelnen. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie respektvoll, höflich und fair miteinander umgehen und dass sie sich bei ihren Bemühungen um Bestleistung und Zielerreichung an den Prinzipien von Kooperation, Teamwork und Verantwortlichkeit orientieren.

Wir akzeptieren keinerlei diskriminierendes Verhalten und fördern Chancengleichheit für alle Mitarbeiter sowie das Recht auf moralische Integrität und Würde am Arbeitsplatz. Das Verbot willkürlichen diskriminierenden Verhaltens umfasst auch das Rekrutierungs- und Einstellungsverfahren sowie Arbeitsbedingungen wie etwa auszuführende Aufgaben, Schulungen, Löhne, Zusatzleistungen, Beförderungen, Versetzungen, Disziplin und persönlichen Umgang.

Mobbing und sexuelle Belästigung werden von Sonae Arauco aufs Schärfste abgelehnt. Jeder Mitarbeiter von Sonae Arauco, der/die sich als Betroffene/r solcher Verhaltensweisen sieht, kann gemäß den in diesem Kodex aufgeführten Meldeverfahren dagegen vorgehen.

2.1.2. VERTRAULICHKEIT UND VERANTWORTUNG

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, vertrauliche Informationen, die das Unternehmen, seine Kunden und Lieferanten betreffen, zu schützen. Sie dürfen interne Informationen in keiner Weise dazu verwenden, persönlichen Nutzen⁽²⁾ daraus zu ziehen. Die Mitarbeiter sind aufgerufen, das Unternehmenseigentum durch umsichtigen und vernünftigen Einsatz von Ressourcen vor Schaden zu bewahren.

⁽²⁾ Zu persönlichem Nutzen zählen jegliche Vorteile für den Angestellten oder für seinen bzw. ihren weiteren Familien- oder Freundeskreis.

2.1. BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN

2.1.3. INTERESSENSKONFLIKTE

Interessenskonflikte können auftreten, wenn Mitarbeiter von Sonae Arauco, sowie deren Ehepartner und Familien- bzw. angeheiratete Familienangehörige bis zweiten Grades an anderen Unternehmen beteiligt sind oder eine Vorstands- oder Führungsposition in anderen Unternehmen innehaben, mit denen Sonae Arauco in Geschäftsbeziehungen zu treten beabsichtigt. Bei Interessenskonflikten nehmen Mitarbeiter von Sonae Arauco Abstand von der Beteiligung an Entscheidungsprozessen im Auftrag von Sonae Arauco, benachrichtigen ihren Vorgesetzten und die Personalabteilung über diesen Zusammenhang, damit die jeweilige Entscheidung von der entsprechenden Person getroffen wird. Wenn Sonae Arauco sich dazu entschließt, die betreffende Transaktion durchzuführen, geschieht dies unter Marktbedingungen.

2.1.4. ARBEITSSCHUTZ

Das physische und psychische Wohlergehen unserer Mitarbeiter ist für uns von größter Bedeutung, und wir sind bestrebt, ein sicheres und der Gesundheit zuträgliches Arbeitsumfeld für jeden Einzelnen zu schaffen. Sonae Arauco erwartet, dass alle Mitarbeiter die Sicherheitsrichtlinien und -verfahren einhalten.

2.1.5. SOZIALE VERANTWORTUNG

Sonae Arauco hält sich an globale Richtlinien im Rahmen internationaler Gesetze und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Unser Mindesteintrittsalter orientiert sich an den länderspezifischen rechtlichen Vorgaben, für gefährliche Tätigkeiten haben wir ein Mindestalter von 18 Jahren vorgeschrieben.

2.1.6. COMPLIANCE UND UNTERNEHMENSREPRÄSENTANZ

Wir erwarten von allen Mitarbeitern der Gruppe die strikte Einhaltung der Vorgaben dieses Kodexes und der geltenden Gesetze. Der Verstoß gegen die in diesem Kodex dargelegten Vorgaben wird gegebenenfalls als Verletzung der Arbeitspflichten betrachtet, ungeachtet der potentiellen Verletzung, die sich möglicherweise aus den Bestimmungen der Rechtsvorschriften und der aus dem jeweiligen Fall entstandenen zivilrechtlichen oder strafrechtlichen Haftung ergibt.

Die Mitarbeiter von Sonae Arauco handeln im Namen des Unternehmens ausschließlich in Situationen, für die sie autorisiert oder ermächtigt wurden, sei es aufgrund der Position, die sie innehaben, oder eindeutiger Aufgabenübertragung. Daher müssen Mitarbeiter davon Abstand nehmen, im Auftrag des Unternehmens zu handeln, wenn sie hierzu nicht ermächtigt sind.

2.2. BEZIEHUNGEN ZU AKTIONÄREN UND SONSTIGEN INVESTOREN

2.2.1. WERTSCHÖPFUNG

Oberstes Ziel der Sonae Arauco ist die Wertmaximierung für ihre Aktionäre. Wir sind der Ansicht, dass dieses Ziel nur dann kurz-, mittel-, und langfristig erreicht werden kann, wenn das Unternehmen gleichzeitig Wohlstand für weitere Interessengruppen wie unsere Mitarbeiter, Lieferanten, Banken sowie lokale, regionale und staatliche Behörden generiert.

2.2.2. TRANSPARENZ

Sonae Araucos Grundsatz ist es, dass sowohl der Mutterkonzern als auch seine Tochtergesellschaften und deren Mitarbeiter die Gesetze und internen Richtlinien im Hinblick auf Genauigkeit und Integrität buchhalterischer Aufzeichnungen und deren Aktualisierungen einhalten.

Unsere Geschäfts- und juristischen Bücher sowie unsere Betriebsaufzeichnungen und sonstige Management-Informationen sind verlässlich und entsprechen unseren Richtlinien und Verfahren.

Zwischen Sonae Arauco und seinen Tochtergesellschaften oder mit Dritten durchgeführte geschäftliche Aktivitäten werden gemäß den Rechnungslegungs- und Rechtsstandards, -vorschriften und -gepflogenheiten zeitnah und genau in unseren Geschäftsbüchern erfasst. Unter keinen Umständen dürfen Informationen gefälscht und/oder unrichtige Informationen weitergegeben werden.

Von Mitarbeitern an ihre direkten Vorgesetzten sowie an die internen und externen Prüfer weitergegebene Informationen sowie die von anderen Institutionen oder Organisationen benötigten Unterlagen müssen zeitgerecht, genau, verlässlich und vollständig sein. Jeder Mitarbeiter ist für die klare und transparente Bereitstellung von Informationen verantwortlich.

2.2.3. COMPLIANCE

Die Börsen und Aktienmärkte, an denen die Aktionäre Sonae Indústria und Arauco teilnehmen, haben Gesetze, Regeln und Vorschriften hinsichtlich der Nutzung und Weitergabe vertraulicher Unternehmensinformationen erlassen. Zweck dieser Vorschriften ist es, die Transparenz, die den Markt prägen sollte, zu schützen und dabei vollständige und präzise Informationen zu wichtigen Geschäftsangelegenheiten bereitzustellen, damit Investoren angemessene Anlageentscheidungen treffen können, und sicherzustellen, dass Mitarbeiter mit Zugriff auf vertrauliche Informationen diese nicht zu ihrem eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter nutzen können.



2.3. BEZIEHUNGEN ZU REGIERUNGSORGANEN UND KOMMUNEN

2.3.1. ETHISCHES VERHALTEN

Wir sind gesetzlich dazu verpflichtet, alle nationalen und internationalen Gesetze zu befolgen. Wenn im Einzelfall unsere internen Vorgaben über die örtlichen Gesetzesvorgaben hinausgehen, so gelten unsere eigenen anspruchsvolleren Vorgaben.

Dem Gesetz nach kann das Unternehmen in gewissen Fällen für die Begehung bestimmter Straftaten durch seine Mitarbeiter während der Ausübung ihrer Tätigkeit haftbar gemacht werden. Zu diesen Straftaten zählen Terrorismus-Finanzierung und Bestechung aus- oder inländischer Beamter.

Demzufolge untersagt das Unternehmen ausdrücklich jegliche Verhaltensweisen, die aufgrund von Handlungen durch Aktionäre, Partner, Controller, verantwortliche Personen, leitende Angestellte, Vertreter, Einzelpersonen, die Management- oder Führungsaufgaben verrichten, und durch Mitarbeiter des Unternehmens oder externe Kooperationspartner, bei denen davon auszugehen ist, dass sie im Auftrag des Unternehmens handeln, zur Erstattung von Strafanzeigen gegen das Unternehmen führen könnten.

2.3.2. STEUERERKLÄRUNG

Wir werden unseren Steuerverpflichtungen nachkommen und alle Transaktionen aufzeichnen und darüber Bericht ablegen. Je nach nationaler Gesetzeslage können bestimmte wirtschaftliche Aktivitäten auf verschiedene Art und Weise dargestellt oder aufgebaut werden, was unterschiedliche ökonomische oder fiskale Auswirkungen haben kann. Die Wahl der Darstellung oder des Aufbaus im Sinne der Interessen unserer Unternehmensgruppe halten wir für ein legitimes Mittel und aus unternehmerischer Sicht für unerlässlich.

2.3.3. UMWELTBEWUSSTSEIN

Sonae Arauco und seine Mitarbeiter setzen sich nachhaltig, aktiv und verantwortungsvoll für den Schutz der Umwelt ein.

Sonae Arauco trägt den Umweltaspekten der Bereiche, in denen das Unternehmen geschäftlich tätig ist, Rechnung und hat demzufolge anerkannte Verfahren, Werte und Verpflichtungsrichtlinien eingeführt.

Ebenso wird in den Richtlinien von Sonae Arauco die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen berücksichtigt, insbesondere geltender Umweltvorschriften und die Anwendung verantwortungsvoller Standards für Situationen, für die Gesetze und Vorschriften nicht vorhanden sind.

Da Sonae Arauco sich dem Umweltschutz verpflichtet, muss jeder Mitarbeiter seine/ihre Tätigkeiten letztlich in dem Bestreben ausführen, deren Auswirkungen auf die Umwelt unter Berücksichtigung geltender Gesetze zu minimieren.

2.3.4. GESCHENKE UND PRÄSENTE

Die weiter unten in 2.4.3 dargelegten Vorgaben müssen in den Beziehungen zu Regierungsorganen und Kommunen eingehalten werden.

2.4. BEZIEHUNGEN ZU GESCHÄFTSPARTNERN

2.4.1. KUNDENBEZIEHUNGEN

Das Engagement von Sonae Arauco im Bereich der Kundenzufriedenheit spiegelt sich in der Achtung ihrer Rechte und der steten Suche nach Lösungen in Bezug auf ihre Interessen wider, wobei Unternehmensrentabilität und Entwicklungsziele stets berücksichtigt werden.

Um ein Höchstmaß an Vertrauen seitens unserer Kunden zu wahren, folgt Sonae Arauco dem Grundsatz, jegliche kommerziellen und geschäftlichen Informationen gegebenenfalls als ausschließliches und vertrauliches Eigentum der Kunden zu behandeln. Sonae Arauco wahrt die Vertraulichkeit dieser Informationen, es sei denn, deren Offenlegung wurde gesetzlich genehmigt oder verlangt. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung der Handelsbeziehung mit Sonae Arauco fort.

2.4.2. LIEFERANTENBEZIEHUNGEN

Zwischen Mitarbeitern von Sonae Arauco und seinen Lieferanten werden strikte Unabhängigkeit und die Interessen des Unternehmens gewahrt. Daher sollte von keiner Form der Verpflichtung oder Voreingenommenheit gegenüber einem Lieferanten ausgegangen werden, und die Qualitäts-, Funktions- und Budgetparameter des Unternehmens sollten immer Vorrang haben.

Die Auswahl und Beauftragung von Lieferanten orientiert sich stets an den Bedürfnissen des Unternehmens und an technischen, fachlichen und ethischen Kriterien, unter Berücksichtigung objektiver Faktoren wie etwa Kompetenz, Preis und Qualität.

Weder einschränkende Handelspraktiken noch der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung sind gestattet.

2.4.3. GESCHENKE UND PRÄSENTE

Die Mitarbeiter von Sonae Arauco dürfen von öffentlichen oder privaten Stellen (ob im In- oder Ausland) keine Geschenke annehmen oder an diese überreichen, wenn solche Geschenke als Anreiz verstanden werden könnten, wenn diese einen Verstoß gegen Gesetze, Vorschriften bzw. Richtlinien von Sonae Arauco und seinen Tochtergesellschaften darstellen oder wenn diese Handlung das gute Image oder den guten Ruf von Sonae Arauco gefährden oder schädigen könnte.

Die gelegentliche Annahme geringwertiger Geschenke oder anderer Vergünstigungen ist im Rahmen der lokalen Geschäftspraxis gestattet. Wenn jedoch die Art oder der Wert einer Zuwendung über diese Praxis hinausgeht und eine geschäftliche Entscheidung beeinflussen könnte, so sollte diese nicht angenommen werden.

Gemäß der Marketingpolitik und -strategie von Sonae Arauco können Firmengeschenke und -präsente an Kunden und Lieferanten überreicht werden. Diese Firmengeschenke und -präsente sind nur dann gestattet, wenn sie das Image des Unternehmens in angemessener Form repräsentieren, und sie sind ausschließlich für Kunden und Lieferanten bestimmt.

Einladungen zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen im Rahmen von Arbeitsbesprechungen stellen eine Ausnahme zu oben genannter Regelung dar, vorausgesetzt, diese Einladungen kommen nicht gehäuft vor und haben keinesfalls verpflichtenden oder beeinflussenden Charakter mit der Absicht, auf die Unabhängigkeit, Unvoreingenommenheit oder das Urteilsvermögen des Mitarbeiters einzuwirken.

Im Zweifelsfall wird die Ethikkommission zurate gezogen.

2.4. BEZIEHUNGEN ZU GESCHÄFTSPARTNERN

2.4.4. TRANSPARENZ

Geschäftsentscheidungen sind nach rationalen Kriterien wie Qualität, wettbewerbsfähiger Preisgestaltung und Leistungsverträgen zu treffen und sollen dazu beitragen, korrektes Geschäftsgebahren sicherzustellen.

Sonae Arauco steht für transparente und faire Geschäftsmethoden, und duldet weder aktive noch passive Bestechung oder Korruption.

In der Kommunikation nach außen sollen Unwahrheiten, Vertuschungen oder Übertreibungen vermieden werden. Wir werden keine absichtlich unzutreffenden oder irreführenden Angaben zu unseren Produkten machen.

Mitarbeitern ist es nicht gestattet, allein oder gemeinsam mit Dritten, Handlungen vorzunehmen, die in Bezug auf Geldwäsche gegen nationales oder ausländisches Recht verstoßen; hierzu gehören Konvertierung, Übertragung, Mitwirkung oder Unterstützung jeglicher Handlungen hinsichtlich Umwidmung oder Transfer von Vorteilen, die durch sie oder Dritte - direkt oder indirekt - erlangt wurden, um ihren illegalen Ursprung zu verschleiern.

2.5. BEZIEHUNGEN ZU MITBEWERBERN

2.5.1. FREIER WETTBEWERB

Sonae Arauco fördert und respektiert freien Wettbewerb, nicht nur zur strikten Einhaltung geltender Rechtsvorschriften, sondern auch als für alle Aspekte seines Geschäftsgebarens maßgebende solide Geschäftspraxis und als Grundprinzip. Wettbewerbsmaßnahmen müssen von den Geschäftsgrundsätzen von Sonae Arauco und von marktrelevanten Überlegungen, in denen es tätig ist, geleitet sein. Kein Mitarbeiter darf von den vorgenannten Grundsätzen abweichen. Wenn bei der Teilnahme an Verhandlungen, der Erstellung oder Unterzeichnung von Vereinbarungen oder Verträgen oder bei der Durchführung geschäftlicher Maßnahmen, gleich welcher Art, Zweifel bestehen, dass sie einen Verstoß gegen die Rechtsvorschriften oder die Marktbestimmungen oder das Wettbewerbsrecht zur Folge haben könnten, muss daher der Rechtsvertreter des entsprechenden Geschäftsbereichs zuvor zu Rate gezogen werden. Obwohl der Umgang mit der Konkurrenz notwendig, unvermeidlich und vollkommen legitim sein kann, wird die obige Weisung in Bezug auf die Konsultierung des Rechtsvertreters des entsprechenden Geschäftsbereichs zu Umfang und Zweck hiermit nochmals bekräftigt und besonders hervorgehoben. Generell sind die Geschäftsstrategien von Sonae Arauco darauf ausgerichtet, die Erwartungen seiner Kunden zu erfüllen, legitimerweise den Ausbau seiner Marktpräsenz anzustreben sowie seinen Gewinn und Marktanteil zu maximieren. Wenn das Unternehmen eine starke Position in einem bestimmten Markt oder einer bestimmten Region innehat oder möglicherweise innehat, müssen zusätzliche Vorkehrungen in Bezug auf Maßnahmen getroffen werden, die so ausgelegt werden könnten, als solle die Konkurrenz ausgeschlossen oder geschädigt werden. Überdies ist hiermit untersagt, Geschäftsstrategien zu entwickeln, die in irgendeiner Form missbräuchliches Verhalten in den Beziehungen zu Lieferungen und Kunden nach sich zieht, sei es in Bezug auf Preise, Vertragsbestimmungen oder ähnliches.

3. DIE ETHIKKOMMISSION

Die Ethikkommission ist für die ordnungsgemäße Verbreitung und Durchsetzung dieses Ethikkodexes verantwortlich, was bedeutet, dass sie:

- › Die durch den Ethikkodex angeregten Werte und Verhaltensweisen fördert;
- › Als beratendes Gremium agiert;
- › Anfragen der Mitarbeiter mit der Bitte um Abklärung überprüft;
- › Sämtliche gemeldeten Unregelmäßigkeiten untersucht und sicherstellt, dass gegebenenfalls angemessene disziplinarische Maßnahmen eingeleitet werden.

Die Ethikkommission ist ebenfalls für die Aktualisierung und Abänderung des Ethikkodexes verantwortlich und fördert weltweit die Konsistenz in dessen Auslegung und Anwendung.

Der Vorstand von Sonae Arauco ist für die Berufung der Mitglieder der Ethikkommission zuständig. Der Vorstand ernannte die zwei Mitglieder des Ständigen Ausschusses (Unabhängige Nicht Leitende Vorstandsmitglieder) und den internen Auditor.

4. OFFENLEGUNG VON VERSTÖßEN („UNREGELMÄSSIGKEITEN“)

Die Mitarbeiter sind zur Einhaltung dieses Verhaltenskodexes verpflichtet. Bei unzulässigem Verhalten anderer Personen sollte keine Nachsicht geübt werden.

Situationen oder Verhaltensweisen, die möglicherweise einen Verstoß gegen diesen Kodex darstellen, sind zeitnah an die Ethikkommission weiterzuleiten.

Der vermeintliche Regelverstoß sollte per E-Mail oder Post an eine der folgenden Adressen gemeldet werden:

PER E-MAIL: ethics.committee@sonaearauco.com

PER POST: Sonae Arauco Portugal, S.A.
Ethics Committee
Lugar do Espido, Via Norte
4470-177 Maia
Portugal

Anonyme Meldungen von Regelverstößen können nur dann berücksichtigt werden, wenn sie durch Belege/Beweise gestützt werden.

Wir versichern unseren Mitarbeitern, dass ihre Angaben streng vertraulich behandelt werden und dass Maßnahmen zur Überprüfung des mutmaßlichen Regelverstoßes eingeleitet werden. Gegebenenfalls werden wir im Anschluss korrigierend eingreifen oder im berechtigten Fall disziplinarische Schritte einleiten.

SONAE 
ARAUCO

Taking wood further



www.sonearauco.com